



Prefeitura Municipal de Lagoa Santa

ANEXO II

TABELA DE PESO DOS FATORES DISPOSTOS NO ANEXO I, DESTE DECRETO

DESCRIÇÃO DO FATOR	PESO
1 - Responsabilidade - Capacidade de Trabalho em Equipe/Colegas	2
2 - Responsabilidade - Capacidade de Trabalho em Equipe/Chefia	2
3 - Responsabilidade - Capacidade de Trabalho em Equipe/Cidadãos	5
4 - Produtividade – Reconhecimento Profissional Equipe	4
5 - Produtividade – Reconhecimento Profissional Pessoal	4
6 - Produtividade – Reconhecimento Organizacional	2
7 - Produtividade/Capacidade p/ Desemp. das Atrib. Específicas do Cargo – Tarefa	1
8 - Produtividade/Capacidade p/ Desemp. das Atrib. Específicas do Cargo – Cargo	1
9 - Produtividade/Capacidade p/ Desemp. das Atrib. Específicas do Cargo – Ambiente	1
10 - Produtividade/Capacidade p/ Desemp. das Atrib. Específicas do Cargo – Teoria	2
11 - Produtividade/Capacidade p/ Desemp. das Atrib. Específicas do Cargo – Prática	3
12 - Produtividade/ Freq. e aprov. em cursos promov. p/ Secr. – Novos Conhecimentos	5
13 - Assiduidade/Pontualidade – Assiduidade e Pontualidade	10
14 - Zelo e eficiência no desempenho das atribuições do Cargo – Qualidade de serviços	5
15 - Zelo e eficiência no desempenho das atribuições do Cargo – Morosidade/Rendimento	3
16 - Zelo e eficiência no desempenho das atribuições do Cargo – Segurança	1
17 - Zelo e eficiência no desempenho das atribuições do Cargo – Zelo com o Patrimônio	5
18 - Zelo e eficiência no desempenho das atribuições do Cargo – Condições de Trabalho	1
19 - Responsabilidade - Disciplina	3
20 - Responsabilidade – Ética Profissional	2
21 - Responsabilidade – Índole Pessoal	2
22 - Iniciativa – Cooperação	5
23 - Iniciativa – Participação de Atividades	5
24 - Iniciativa – Integração	5
25 - Iniciativa – Existencial	5
26 - Iniciativa – Profissional	5
27 - Iniciativa – Crescimento Pessoal	5
28 - Capacidade para desempenho das atrib. específicas dos cargos – Barreiras	2
29 - Capacidade para desempenho das atrib. específicas dos cargos – Receptividade	2
30 - Capacidade para desempenho das atrib. específicas dos cargos – Ponderação	2