

1 **ATA PLENÁRIA ORDINÁRIA DE Nº 33/2021 DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA**  
2 **MULHER.** Realizada no dia 29 de Março de 2021, reuniram-se em plenária ordinária telepresencialmente, em  
3 segunda chamada, às 09:15 horas o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Lagoa Santa, com as(os)  
4 seguintes conselheiras(os). **PRESENTES:** Representantes Governamentais: **1.** Carla Renata Oliveira Carvalho  
5 (Suplente) – Representante da Secretaria de Bem Estar Social; **2.** Isadora Senra Prado (Titular) – Diretoria de  
6 Turismo e Cultura; Representantes da Sociedade Civil: **1.** Andréia da Conceição Araújo (2ª secretária/Titular) –  
7 Usuária dos serviços de proteção a mulher. **2.** 3º Sgt. PM Marcela Flávia Xavier Aguiar (Suplente) – Polícia  
8 Militar; **3.** Mariana Pimenta Lopes de Oliveira (Vice-Presidente/Titular - Organização de apoio e defesa da  
9 mulher. **AUSENTES:** Representantes do Governo: **1.** João Márcio Pinto Correia (Suplente) – Secretaria de  
10 Assuntos Jurídicos; **2.** Mayara Louise de Oliveira Ayres Corrêa (Titular) – Assessoria Jurídica; **3.** Regina Celia  
11 de Freitas (1ª Secretária/Titular) – Secretaria Municipal de Saúde – ausência justificada; **4.** Vanuza Leonel  
12 Hostalácio Figueiredo (Titular) – Secretaria Municipal de Educação – ausência justificada. **5.** Vilma Barbosa de  
13 Oliveira Guimarães (Suplente) – Secretaria Municipal de Educação – ausência justificada; Representantes da  
14 Sociedade Civil: **1.** 3º Sgt. PM Ariele Sâmara dos S. Damas Cardoso (Titular) – Polícia Militar – ausência  
15 justificada. **2.** Maria Regina Guimarães Diniz – (Titular) – Polícia Civil **4.** Dilma Batista Da Costa ( Suplente) –  
16 Polícia Civil – ausência justificada. Thayara Bruna Barcelar Cardoso (titular) – Profissionais de defesa da  
17 Mulher – ausência justificada. **Para deliberarem sobre a seguinte pauta:** **1.** Aprovação de Ata de Reunião  
18 Plenária Ordinária Anterior nº 32/2021; **2.** Escolha de temas e abordagens para capacitação da rede municipal de  
19 enfrentamento à violência contra mulheres promovida pela FIOCRUZ. **3.** Convite para participação  
20 telepresencial na Reunião Plenária Ordinária do dia 26/04/2021 às 09:00 horas do responsável pelo  
21 Departamento de Pessoal da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa objetivando assegurar o direito das servidoras  
22 municipais que não saibam manejar o sistema de registro de ponto pelo computador. **4.** Apresentação de  
23 Relatório das Atividades realizadas pelo Conselho em 2020 e discussão do que os conselheiros querem que seja  
24 discutido pela mesa diretora para inclusão no plano de ação de 2021. **5.** Composição de Comissões após a  
25 recomposição do CMDM/LS. **6.** Aprovação de Resolução que altera composição do CMDM/LS. **7.** Atualização  
26 do Regimento Interno com adequações referentes à participação telepresencial e designação de atribuições de  
27 comissões permanentes. **8.** Informes. **DESENVOLVIMENTO:** Aberta reunião pela Sra. Mariana Oliveira, vice-  
28 presidente deste CMDM/LS e cumprimentados os presentes foi abordada a questão da assinatura digital para que  
29 os conselheiros tivessem alternativa para a ida presencial à Casa dos Conselhos para assinatura de documentos.  
30 A conselheira Mariana Oliveira informou que em consulta ao Conselho Municipal do Idoso de Belo Horizonte e  
31 obteve informação de que as reuniões deles têm sido feitas telepresencialmente pelo meetgoogle como estamos  
32 fazendo também neste conselho e informaram que estão fazendo a lista de presença pelo chat através de foto,  
33 com as votações sendo realizadas por e-mail. Essa forma de trabalho nos possibilitaria uma independência em  
34 relação ao tempo de desenvolvimento de uma assinatura digital pela prefeitura e nós também poderemos  
35 formalizar nossas votações por email. Pela conselheira 3º Sgt. PM Marcela Flávia Aguiar foi manifestado para

---

36 registro que foi procurada pela Vereadora Sabrina no último fim de semana relatando que uma conhecida dela,  
37 grávida, já próximo do fim da gestação que sofre violência doméstica continuamente pelo companheiro. Então  
38 ela pediu ajuda porque apanhou na semana passada e que está sofrendo muito. Então a conselheira relatou que  
39 pegou o contato dela e está compartilhando aqui para situação de busca ativa, porque ela está sofrendo um sério  
40 risco e a conselheira foi procurada no sábado a noite, demonstrando o quão vulnerável ela está e quem sabe, nós  
41 do CMDM/LS não poderemos ajuda-la. Pela Conselheira Carla Renata Carvalho foi confirmada o  
42 encaminhamento para efetivação de busca ativa pelo Centro de Referência da Mulher. Dando seguimento à  
43 reunião, outro ponto abordado pela vice-presidente do conselho foi a respeito da reunião realizada no dia 10 de  
44 março entre as conselheiras Carla Renata Carvalho, Mariana Pimenta Oliveira e Thayara Bruna Cardoso  
45 iniciando um trabalho em comissão para normatização das deliberações do CMDM/LS. A intenção foi  
46 regularizar as reuniões virtuais e também mudar a composição do conselho. A proposta enviada no email de  
47 todos para avaliação sugere uma composição com 12 (doze) cadeiras ao invés de 10 (dez), com uma cadeira a  
48 mais para o poder público e uma cadeira a mais para a sociedade civil. Dessa forma ficaria, na parte do poder  
49 público: Educação, Saúde, Polícia Militar, Polícia Civil, Desenvolvimento Social e Coordenadoria da Mulher e  
50 na parte da sociedade civil teríamos: uma cadeira para usuária, uma cadeira para profissional de atuação no  
51 município, uma mulher maior de 18 anos estudante e mais três cadeiras para instituições da sociedade civil. Pela  
52 conselheira foi esclarecido que havia sido sugerida uma cadeira para a Câmara de Vereadores mas a Secretaria  
53 Executiva nos informou que isso não é permitido. A Câmara de Vereadores com uma função de controle social  
54 não pode estar dentro de um conselho que tenha deliberação de políticas do Poder Executivo. Então, por esse  
55 motivo estamos retirando da proposta a cadeira para Vereadores, mas registrando que as pessoas da Câmara de  
56 Vereadores que quiserem participarem das nossas reuniões serão sempre bem vindas. Pela conselheira Carla  
57 Renata Carvalho foi questionado se a cadeira no conselho seria da Coordenadoria da Mulher ou do Centro de  
58 Referência da Mulher por serem dois órgãos diferentes. Pela vice-presidente foi manifestado que entende que o  
59 certo seria que a cadeira fosse para o órgão de políticas para as mulheres, mas na prática é o Centro de  
60 Referência da Mulher o órgão que os profissionais de atendimento à política pública de defesa da mulher atuam  
61 no município. Pela representante da Secretaria Executiva a agente administrativo Bruna Calonge foi ponderado  
62 que na ata de aprovação da mudança de composição feita quando o tema foi apresentado para votação em  
63 setembro de 2020 constou a vinculação da representação da Secretaria de Bem Estar Social sendo uma  
64 representante do Centro de Referência da Mulher, mas foi apresentado questionamento sobre a regularidade de  
65 vincular a indicação de uma Secretaria de Governo. Pela conselheira Mariana Pimenta Oliveira foi ponderado  
66 que o ideal seria que a representação no conselho fosse da Coordenadoria da Mulher. Pela representante suplente  
67 da Secretaria de Bem Estar Social, sra. Carla Carvalho foi manifestado que está sendo sugerido pelo Centro de  
68 Referência a indicação da Lucimeire Kotsubo como representante titular, considerando que a própria conselheira  
69 é suplente no CMDM/LS. Passou-se a discussão a respeito da necessidade de recomposição da mesa diretora a  
70 partir da manifestação da conselheira 1ª Secretária Regina Célia Freitas de situação de saúde que dificulta a

---

71 participação no momento no conselho enviada por mensagem. Pelas conselheiras presentes foi pontuada  
72 necessidade de recomposição do conselho antes de recompor a mesa diretora, pois estamos com duas cadeiras  
73 vagas na Mesa Diretora, a cadeira de Presidente e a cadeira de 1ª Secretária. **ITEM 6.** Aprovação de Resolução  
74 001/2021/CMDM/LS que altera composição do CMDM/LS - Solicitada colocação da questão para votação por  
75 todos os conselheiros por email. Pela vice-presidente sra. Mariana Oliveira Pimenta foi pontuado que a alteração  
76 na composição do conselho já tinha sido aprovada e a alteração que se propõe agora é: a alteração para 12  
77 cadeiras, 06 do poder público sendo: saúde, educação, bem estar social, gestão, polícia civil, polícia militar e 06  
78 da sociedade civil organizada sendo: 03 (mulheres) representantes da sociedade civil: 01 (um) membro  
79 representante das usuárias dos serviços de proteção à mulher no município; 01(um) membro representante das  
80 usuárias dos serviços ao idoso no município; 01 (um) membro representante de estudantes da rede pública de  
81 ensino do município, maior de 18 (dezoito) anos; 01(um) membro representante de profissionais que atuam na  
82 defesa dos direitos da mulher no município; 02 (dois) membros representantes de organização de apoio à defesa  
83 dos direitos da mulher no município; A proposta de inserção de representante da Secretaria de Gestão no  
84 CMDM/LS foi ponderado pela conselheira Marcela Flavia Aguiar como um facilitador para recursos, alguém do  
85 recursos humanos, captação de recursos etc. Foi ponderada como positiva o aumento de cadeiras no conselho.  
86 Pela vice-presidente do conselho foi ponderado que em relação à captação de recursos está vinculada à artifício  
87 legal que determine destinação para o Fundo de Políticas para Mulheres que não é igual ao Fundo da Infancia e  
88 Adolescencia e ao Fundo do Idoso que tem uma autorização legal de destinação de Imposto de Renda para esses  
89 fundos. De modo que foi sugerido seja incluído no plano de ações do CMDM/LS propor destinação de tributação  
90 em âmbito municipal para o Fundo de Políticas Públicas para a Mulher, para só então poder se falar em captação  
91 de recurso. Pontuado ainda que teria que ter uma legislação que determinasse vinculação de recurso para  
92 políticas públicas para mulheres e para o fundo da mulher para que o  
93 fundo tivesse efetivamente recursos. Ainda em relação à Resolução nº 001/2021/CMDM/LS. Pelos conselheiros  
94 presentes foi manifestada **APROVAÇÃO** da Resolução. Pela representante da Secretaria Executiva foi  
95 ponderado ter ainda a questão da forma de composição da sociedade civil que na legislação é feita na  
96 Conferência Municipal de Políticas Públicas para Mulheres e que está sendo proposta na Resolução  
97 001/2021/CMDM/LS para ser feita através de lançamento de edital de chamamento público. Pela conselheira  
98 Andreia Araújo foi questionada a forma de eleição entre titular e suplente. Tendo sido sugerido que a partir do  
99 número de pessoas que se apresentarem ser organizada uma eleição entre seus pares, ou ser nomeado quem se  
100 apresentou. Foi parabenizada a conselheira 3º Sgt. PM Marcela Flávia Xavier Aguiar pela fala na Câmara que  
101 esclareceu que vai ser destinada uma guarnição só para o acompanhamento de violência doméstica, escritório  
102 próprio, viatura própria e carga horária própria só para ser destinado a esse assunto, o que representa um ganho  
103 muito grande. Vai atender a nossa região de policiamento que é: Lagoa Santa, Santa Luzia e os Municípios que  
104 são limítrofes Confins, Vespasiano, São José da Lapa. Os militares que vão compor essa guarnição, vao ser 03  
105 (três), de modo que nas férias de um integrante sempre estejam em atividade os outros dois. Nem todos os

---

106 municípios tem conselho da mulher, por isso eu achei por bem solicitar um pedido de confirmação das  
107 indicações para participação no CMDM/LS, embora eu esteja apta a fazer essa intermediação. A formação dessa  
108 guarnição depende muito da disponibilização de recursos e é importante que o conselho se mobilize na captação.  
109 Pela vice-presidente do CMDM/LS foi ponderado que seria muito oportuna a participação no conselho das  
110 mulheres empreendedoras do Vetor Norte, que é uma associação de empresárias à frente de empresas bem  
111 sucedidas e que seria também uma alternativa para recursos para aquisição de material de escritório, computador  
112 etc, porque dentro das bandeiras que elas estão levantando é muito importante garantir que todas as mulheres  
113 tenham garantida a segurança e mesmo que elas não venham para o conselho, seria importante incluir como  
114 plano de ação essa articulação, e podemos até levar até elas essa relação de materiais para fortalecer o trabalho  
115 desse guarnição. E embora tenham mulheres de Pedro Leopoldo nessa Associação, conseguindo implantar em  
116 Lagoa Santa e Santa Luzia já é um incentivo para que Pedro Leopoldo também consiga a deles. Pela conselheira  
117 Carla Carvalho foi pontuado que talvez seja também importante a importância da aproximação do diálogo com o  
118 Centro de Referência da Mulher porque recebemos muitos casos encaminhados pela Polícia Militar. Importante  
119 destacar que muitas vezes quando a Polícia Militar é acionada não tem a entrada permitida e o Centro de  
120 Referência da Mulher consegue essa entrada até através da prestação de outros serviços do Município na  
121 Assistência Social por exemplo – CRAS, porque o Centro de Referência faz o acompanhamento das vítimas e a  
122 Polícia Militar tem esse acompanhamento mas do agressor. É importante essa interação para conseguir com mais  
123 efetividade essa atuação. Pela 3º Sgt. PM Marcela Flávia Xavier Aguiar foi destacada a importância dessa  
124 comunicação e se houver a participação deles no conselho também seria muito positivo. Essas pessoas como é o  
125 caso da Associação de Mulheres empreendedoras do Vetor Norte é importante chamar atenção delas para uma  
126 necessidade: são mulheres, são trabalhadoras, tem funcionárias. **ITEM 1** - Aprovação de Ata de Reunião  
127 Plenária Ordinária Anterior nº 32/202 – Em relação à aprovação da ata 32, de 26 de fevereiro de 2021 foi  
128 deliberado envio e aprovação por email, juntamente com a Resolução 001/2021/CMDM/LS. Pela conselheira  
129 Andreia Araújo foi questionado retorno em relação à assinatura digital pela prefeitura. A conselheira vice-  
130 presidente informou a forma como está sendo feita a aprovação das ações do Conselho do Idoso de Belo  
131 Horizonte e manifestou entender que o CMDM/LS pode fazer de igual forma, com o registro da presença com  
132 foto da tela dos participantes e votação via email. Pela conselheira vice-presidente foi ponderado ainda a  
133 importância do Conselho se fortalecer e ter agilidade para atrair a confiabilidade das pessoas que podem destinar  
134 seus recursos para fortalecer a política pública de garantia de direitos da mulher. Destacada a importância de  
135 formação e capacitação dos conselheiros, sugerida apoio na formação da conselheira Janice Salomão além da  
136 pesquisa de muito material disponibilizado na internet a partir do contexto da pandemia. A Frente Nacional do  
137 Idoso tem fortalecido muitos conselhos do idoso no Brasil, então esses caminhos de formação online, o próprio  
138 UNICEF tem conteúdos bons online. Se for pra procurar alguém para dar formação no Município pessoa muito  
139 capacitada é a Janice. Pela representante da Secretaria Executiva foi sugerida incluir essa capacitação no Plano  
140 de Ação do CMDM/LS, incluindo a articulação com as mesas diretoras dos outros conselhos para fazer uma

---

141 deliberação coletiva de formação de conselheiros. A publicação da Resolução 001/2021/CMDM vai gerar a  
142 necessidade de adequação do Regimento Interno e a necessidade de formalizar a criação das comissões  
143 permanentes e de agendar uma nova reunião da Comissão de Normatização e Instrumento. **ITEM 7** -  
144 Atualização do Regimento Interno com adequações referentes à participação telepresencial e designação de  
145 atribuições de comissões permanentes. Pela conselheira vice-presidente Mariana Pimenta Oliveira foi sugerido  
146 que a adequação das alterações no Regimento Interno seja feito por email a partir das sugestões encaminhadas  
147 entre as conselheiras que comporiam essa comissão, Mariana Oliveira, Carla Carvalho e Thayara Cardoso. Pela  
148 Conselheira Carla Carvalho foi ponderado atuação nas mudanças pelo email e reunião telepresencial apenas para  
149 apresentação da proposta final para os demais conselheiros. **ITEM 3** - Convite para participação telepresencial  
150 na Reunião Plenária Ordinária do dia 26/04/2021 às 09:00 horas do responsável pelo Departamento de Pessoal  
151 da Prefeitura Municipal de Lagoa Santa objetivando assegurar o direito das servidoras municipais que não  
152 saibam manejar o sistema de registro de ponto pelo computador. Pela conselheira Andreia Araújo foi  
153 manifestado não entender porque precisa haver validação de atestado de acompanhamento, porque num caso de  
154 saúde quem vai fazer o acompanhamento de uma criança por exemplo. Pela conselheira vice-presidente Mariana  
155 Oliveira foi esclarecido que a chefia imediata tem autonomia para fazer a validação de atestados e informou que  
156 as Luzias estão fazendo um projeto para conseguir um recurso da embaixada américa para disponibilizar internet  
157 para algumas mulheres na região do bairro Palmital, Vila Maria e Vila Fagundes e atuar nessa vulnerabilidade de  
158 acesso à internet, de modo que até as funcionárias de serviços gerais precisam fazer o sistema de ponto através  
159 da internet e muitas vezes não tem rede de internet, computador, celular etc. Pela conselheira Andreia Araújo foi  
160 esclarecido que quando uma pessoa tem um atestado médico acima de dez dias é preciso marcar uma perícia  
161 com um médico de segurança do trabalho e a chefia imediata não pode validar. Quem valida nesse caso é só o  
162 médico de segurança do trabalho. Até 03 dias o chefe imediato pode validar. Pela conselheira vice-presidente foi  
163 questionado para participação em qual plenária seria o convite para o RH Municipal. Pela conselheira Andreia  
164 Araujo foi informado que ainda não tem nomeação de responsável pelo setor e que só depois da nomeação é que  
165 poderia ser chamado o responsável para participar de reunião do CMDM/LS e em abril já temos o compromisso  
166 com a FIOCRUZ que pediram duas horas de atividades. **ITEM 2** – Escolha de temas e abordagens para  
167 capacitação da rede municipal de enfrentamento à violência contra mulheres promovida pela FIOCRUZ. – Em  
168 relação a temas que poderiam ser trabalhados com os profissionais, principalmente a conselheira Carla Carvalho  
169 e a 3º Sgt. PM Marcela Flávia Xavier Aguiar poderiam buscar sugestões entre os colegas quais formações para  
170 as pessoas envolvidas nesse atendimento à mulher vítima de violência doméstica seriam mais necessários, para a  
171 formação poderiam ser chamados profissionais da educação, saúde, polícias militar e civil, pessoas do centro de  
172 referencia da mulher e temas como Saúde da mulher, violência psicológica, feminicídio, Lei  
173 Maria da Penha e qual ponto que precisaríamos sensibilizar mais essa equipe de atendimento. A saúde é a  
174 principal porta de entrada para os atendimentos de violência doméstica, é a saúde que percebe a violência contra  
175 mulheres que ainda negam essa violência e a gente ainda não temos esse fluxo. Pela conselheira Carla Carvalho

---

176 foi pontuado que a saúde não tem um fluxo definido de atendimento, haja vista que já houve caso de funcionário  
177 da saúde ligar perguntando qual era o fluxo de atendimento no caso de violência sexual por exemplo. Então esse  
178 fluxo precisa ser formalizado e não ser questão a gerar duvidas porque inclusive existem prazos que precisam ser  
179 capacitados os servidores para além da violência em geral. Pela conselheira Mariana Oliveira foi pontuado que  
180 foi realizado trabalho de construção de fluxos por pesquisadores universitários que aguarda aprovação da saúde.  
181 Pela servidora Carla carvalho foi ponderada necessidade de capacitação permanente para as redes de  
182 enfrentamento à violência porque principalmente na área da saúde a rotatividade de profissionais é muito alta.  
183 Pela conselheira Mariana Oliveira foi ponderado sobre a possibilidade de elaboração de material para formação  
184 permanente. Pela conselheira Carla Carvalho foi sugerido mobilizar a prefeitura como um todo para propiciar  
185 formações para os profissionais que estão chegando, até mesmo para apresentação dos serviços que estão  
186 disponíveis para a rede, muita gente ainda desconhece o serviço de atendimento à mulher em Lagoa Santa.  
187 Mariana Oliveira pontuou sobre a importância das formações mas também a formação dos fluxos é muito  
188 importante. Até os fluxos que já existem vão precisar ser reavaliados porque por exemplo o fluxo da Polícia  
189 Militar que já existe vai ser alterado com a chegada da nova guarnição. O fluxo da Polícia Civil também deve  
190 estar alterado pela ausência de servidor no cartório da Lei Maria da Penha, psicólogo etc. o que demonstra que  
191 nesse momento nossos fluxos estão desatualizados, até porque são dinâmicos. Solicitado envio de ofício para  
192 Diretoria de Desenvolvimento Social solicitando a recomposição de uma profissional mulher para fazer o  
193 atendimento de escritã para mulheres, porque hoje só tem uma servidora a conselheira Maria Regina Guimarães  
194 Diniz. Considerando que a Prefeitura de Lagoa Santa em parceria com a Polícia Civil tinha instituído um serviço  
195 de recolhimento de depoimentos e boletim de ocorrência de violência doméstica de mulheres. Para que isso  
196 acontecesse a Prefeitura tinha se disposto a colocar as funcionárias lá dentro e agora foi retirada uma dessas  
197 funcionárias e agora vamos solicitar a recomposição do quadro de funcionárias para o cartório Maria da Penha e  
198 o Espaço Mulher Legal que conta com atendimento psicológico e que funciona dentro das instalações da Polícia  
199 Civil, mas é um serviço feito em parceria para dar continuidade a um serviço que já tinha começado. **ITEM 4 -**  
200 Apresentação de Relatório das Atividades realizadas pelo Conselho em 2020 e discussão do que os conselheiros  
201 querem que seja discutido pela mesa diretora para inclusão no plano de ação de 2021 fica postergado para a  
202 plenária de Maio. ITEM 8 – Informes: Texto encaminhado por email informando as limitações de Vereador para  
203 participação em conselhos deliberativos de políticas públicas do Executivo. Pela Conselheira Mariana Oliveira  
204 foi feito convite para participação de todo o CMDM/LS em reunião prevista para o dia 08/04/2021 às 18 horas,  
205 na plenária da Câmara Municipal, pois foi aprovada lei que estabelece comissão de políticas públicas  
206 subordinada ao CMDM/LS. Noticiada lei que posteriormente poderá ser verificada pelos conselheiros para  
207 conhecimento objetivando uma iniciativa de articulação para construção de rede para além do conselho. Sendo  
208 sugerido convite para participação da Vereadora Lavina na próxima reunião de Devolutiva da FIOCRUZ – as  
209 secretarias municipais e as instituições que fazem atendimento a mulheres em geral. Encerrada a reunião, foi  
210 lavrada ata, que após lida e aprovada segue assinada pelos presentes.

---

- 211 Andréia da Conceição Araújo \_\_\_\_\_
  - 212 Isadora Senra Prado \_\_\_\_\_
  - 213 Mariana Pimenta Lopes de Oliveira \_\_\_\_\_
  - 214 Carla Renata Oliveira Carvalho \_\_\_\_\_
  - 215 Marcela Flávia Xavier Aguiar \_\_\_\_\_
-